

## Notice d'information relative aux traitements de données personnelles ayant des finalités liées à l'emploi

<b>FAITS</b>	<p>La présente Notice fournit des informations sur les pratiques des sociétés affiliées au groupe Merck &amp; Co., Inc., basées en France concernant la collecte, l'utilisation et la divulgation, à des fins liées à l'emploi, de données relatives aux employés, aux membres de leur famille et à toute autre personne, au sujet desquels la Société dispose d'informations personnelles, du fait de leur relation avec les employés.</p>
<b>Confidentialité chez Merck</b>	<p>Chez Merck &amp; Co., Inc. (Whitehouse Station, NJ, États-Unis), également connu sous le nom de Merck Sharp &amp; Dohme (MSD), de Merck Frosst Canada Ltd. au Canada et de Banyu au Japon (collectivement dénommées «Merck» ou la « Société »), la confidentialité repose essentiellement sur la confiance. Fidèles à notre tradition de pratiques commerciales aux standards éthiques élevés, nous avons démontré notre engagement vis-à-vis du respect de la vie privée et de la protection des données personnelles en établissant un programme global de protection des données personnelles à l'échelle mondiale permettant de garantir le respect aux lois, réglementations et standards en vigueur à cet égard. .</p> <p><u>Certification Safe Harbor</u> – Depuis 2001, Merck &amp; Co., Inc. a adhéré à la Sphère de sécurité (« Safe Harbor »), dont les principes garantissent une protection adéquate de vos données personnelles lors du transfert de l'Union Européenne vers les Etats-Unis.</p>
<b>Pourquoi ?</b>	<p>Merck, en tant que société multinationale, continue d'affirmer que l'efficacité commerciale peut être accrue en regroupant les informations concernant ses employés, les membres de leur famille et toute autre personne au sujet desquels la Société dispose d'informations personnelles, du fait de leur relation avec les employés (ci-après les « données de ressources humaines»), dans des systèmes et des bases de données centralisés situés dans les établissements de Merck aux États-Unis. Le principal système d'enregistrement et de gestion des données de ressources humaines est le système HtR (Hire-to-Retire) dont la base de données est située aux États-Unis qui partage également des données de ressources humaines avec d'autres systèmes et bases de données hébergés par Merck ou pour son compte.</p> <p>HtR et les autres systèmes et bases de données collecteront, recevront, utiliseront et partageront les données de ressources humaines <u>de façon strictement conforme à la législation en vigueur</u> et, le cas échéant, uniquement dans la mesure autorisée par les autorités gouvernementales compétentes dans le cadre d'activités liées à l'emploi, parmi lesquelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestion du personnel (organisation des effectifs, recrutement/embauche, self-service pour les managers, contrats de travail, accords de travail flexibles, gestion du dossier professionnel des employés, gestion des congés, absences et décompte du temps, gestion des visites médicales et maladies professionnelles, contacts en cas d'urgence, procédures disciplinaires...)</li> <li>• développement et planification des activités, gestion des effectifs, liste d'employés, suivis d'activité et organisation du travail dont analyse de la répartition des personnels et de leur activité, planification et gestion budgétaires</li> <li>• gestion et planification des indemnités, des salaires et des avantages (par ex. : salaires, indemnités, plans d'épargne, assurance et retraite, ...)</li> <li>• certification, formation, instruction et développement des collaborateurs</li> <li>• vérification des expériences et qualifications professionnelles</li> <li>• gestion des performances, des carrières, compétences et formations professionnelles, mobilité et reclassement</li> <li>• résolution des problèmes (par ex. : rapports internes, réclamations), enquêtes internes, audits, conformité, gestion des risques et sécurité</li> <li>• autorisation, administration, contrôle et résiliation de l'utilisation ou de l'accès aux systèmes, installations, enregistrements, propriétés et infrastructures Merck</li> <li>• dotations individuelles en fournitures et équipements (matériel informatique, cartes de paiement, badges...), sécurité des applications</li> <li>• gestion de projet, voyages professionnels, gestion des dépenses et frais professionnels (par ex. : cartes professionnelles, ...)</li> <li>• gestion des conflits d'intérêt</li> <li>• communications des employés, annuaires, organigrammes et réseaux sociaux internes, enquêtes auprès des employés</li> <li>• gestion de l'adhésion et de la participation des employés aux activités et programmes offerts à ceux pouvant en bénéficier (par ex. : recueil de dons à destination des organisations à but non lucratif, activités de bien-être)</li> <li>• organisation des relations avec le comité d'entreprise et des rapports avec les administrations publiques</li> </ul>

Date d'entrée en vigueur : Février 2010. **Mise à jour : Mai 2014**

La Société se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notice, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/about/how-we-operate/privacy/employment-privacy-and-data-protection.html> (local employee notice for country) et sur les sites internes des sociétés du groupe Merck & Co, Inc en France.

## Notice d'information relative aux traitements de données personnelles ayant des finalités liées à l'emploi

	<ul style="list-style-type: none"> <li>rapports concernant les accidents du travail et les maladies professionnelles</li> <li>contrôle et surveillance de l'hygiène du travail, de la sécurité et de la santé publique</li> <li>procédures judiciaires et enquêtes du gouvernement, y compris la préservation des données pertinentes comme requis ou expressément autorisé par la législation ou les réglementations en vigueur applicables à notre activité à l'échelle internationale ou par des organismes publics supervisant notre activité à l'échelle internationale.</li> </ul> <p>Selon votre lieu de domiciliation, la législation locale peut exiger votre consentement spécifique pour la collecte, l'utilisation et la divulgation des données de ressources humaines à certaines de ces finalités. Votre consentement peut vous être demandé si nécessaire par le biais des moyens autorisés appropriés.</p>
Quelles données ?	<p>Les types de données de ressources humaines collectées (auprès de vous directement ou auprès de sources d'informations publiques/tierces) et partagées sont fonction de la nature de votre position et de votre rôle au sein de la société Merck, ainsi que des exigences de la législation en vigueur. Elles sont nécessaires dans le cadre des finalités décrites ci-dessus. Il s'agit notamment des types d'informations suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>coordonnées (par ex. : nom, adresse du domicile et adresse professionnelle, numéros de téléphone, de fax et de pager, adresses e-mail, informations de contact d'urgence)</li> <li>informations personnelles (par ex. : date de naissance, situation de famille, lieu de naissance, nationalité, et langue parlée)</li> <li>emploi, performances, indemnités et avantages (par ex. : date d'embauche, durée d'activité ajustée, codes d'action/de statut, numéro d'identification Merck, poste, position/grade, absence et congés, service, division opérationnelle, chef d'équipe, site, objectifs, projets, analyses des performances, évaluations d'activité et de leadership, salaire, primes, mesures incitatives à long terme, indemnités, retraite, noms des membres de la famille/des personnes à charge et leur date de naissance)</li> <li>études et formations (par ex. : niveau d'études, domaine et établissement, évaluations de compétence, certifications et licences professionnelles, formations suivies)</li> <li>numéro de sécurité sociale ou autre numéro d'identification national (donnée non transmise hors Europe)</li> <li>numéro de passeport</li> <li>numéro de permis de conduire, numéro d'immatriculation du véhicule</li> <li>informations bancaires</li> <li>numéro de carte professionnelle</li> <li>historique des emplois précédents et lettres de recommandation</li> <li>restrictions professionnelles et accords d'aménagement</li> <li>évaluation de l'hygiène du travail et informations de contrôle (par ex. : résultats de la dosimétrie de bruit)</li> <li>accords que vous avez conclus avec la Société</li> <li>données d'authentification/d'accès aux installations et aux ordinateurs (par ex. : codes d'identification, mots de passe)</li> <li>résolution des réclamations</li> <li>photos et autres images vous représentant</li> </ul> <p>La liste d'exemples fournie n'est pas exhaustive. Merck est également susceptible de collecter des informations connexes ou similaires.</p> <p>Données sensibles : nous vous rappelons que conformément aux dispositions de la loi Informatique &amp; Libertés du 6 janvier 1978 telle que modifiée, et sauf dérogation légale, nous ne collectons pas de données dévoilant la race, l'origine ethnique, les convictions religieuses ou philosophiques, l'état de santé, l'orientation sexuelle, les opinions politiques ou l'appartenance à un syndicat).</p>
Comment ?	<p>Le système global HtR partage également des données de ressources humaines avec d'autres systèmes et bases de données hébergés par Merck ou pour son compte. Dans ce cadre, les filiales françaises concernées pourront procéder à des échanges de données. De la même manière, des données pourront être transmises au bureau européen de Merck, ainsi qu'à votre hiérarchie, à la médecine du travail, aux organismes officiels, caisses de retraite et de prévoyance, organismes bancaires et financiers, à des prestataires spécialisés, partenaires commerciaux et aux instances représentatives du personnel. Seules les personnes habilitées auront accès à ces données.</p> <p>Merck met en place des mesures de sécurité raisonnables et appropriées visant à protéger les informations personnelles contre tout accès non autorisé et contre toute perte, utilisation frauduleuse, divulgation, modification ou destruction.</p>

Date d'entrée en vigueur : Février 2010. **Mise à jour : Mai 2014**

La Société se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notice, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/about/how-we-operate/privacy/employment-privacy-and-data-protection.html> (local employee notice for country) et sur les sites internes des sociétés du groupe Merck & Co, Inc en France.

## Notice d'information relative aux traitements de données personnelles ayant des finalités liées à l'emploi

### Nous contacter

Si vous avez des questions au sujet de la présente notice ou sur les données personnelles vous concernant que la Société collecte, utilise et partage, vous pouvez contacter votre Service des Ressources Humaines dont vous dépendez.

Si vous souhaitez accéder à vos données personnelles, les mettre à jour ou les supprimer dans les bases de données de la Société conformément à vos droits dans le cadre de la législation en vigueur :

- si vos données sont traitées dans l'application HtR, vous pouvez le faire en vous connectant à l'application ou
- s'agissant des données auxquelles vous n'avez pas accès directement, merci de vous adresser à votre hiérarchie ou au Service des Ressources Humaines dont vous dépendez. Si votre demande porte sur des données communiquées à une autre filiale, ce dernier transmettra votre demande au Service des Ressources Humaines concerné.

Cette information vous est fournie par les Laboratoires:

#### **MSD France**

34 avenue Léonard de Vinci  
92 400 Courbevoie

#### **Schering-Plough SAS**

34 avenue Léonard de Vinci  
92 400 Courbevoie

#### **Merck Sharp & Dohme - Chibret**

34 avenue Léonard de Vinci  
92 400 Courbevoie

#### **Intervet Productions**

Rue de Lyons  
27460 Igoville

#### **Intervet-Schering Plough Santé Animale**

2 Allée de la Grindolière  
49500 Segré

#### **Intervet Pharma R&D & Intervet S.A**

Rue Olivier de Serres  
49070 Beaucauzé

Date d'entrée en vigueur : Février 2010. **Mise à jour : Mai 2014**

La Société se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notice, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/about/how-we-operate/privacy/employment-privacy-and-data-protection.html> (local employee notice for country) et sur les sites internes des sociétés du groupe Merck & Co, Inc en France.