

Merck & Co., Inc. Mededeling over het gegevensbeleid voor HR-gerelateerde doeleinden

FEITEN	<p>Deze mededeling geeft een compleet overzicht van het beleid van Merck & Co., Inc. en gerelateerde organisaties met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en openbaren van gegevens voor HR-gerelateerde doelen over medewerkers, leden van hun gezin en andere personen over wie Merck & Co., Inc. en gerelateerde organisaties persoonlijke informatie bezitten als gevolg van de relaties tussen die personen en de medewerkers.</p> <p><i>Deze mededeling is niet bedoeld als vervanging van andere mededelingen of toestemmingen die door Merck & Co., Inc. of gerelateerde organisaties verleend zijn aan medewerkers, tijdelijke medewerkers of anderen, conform de nationale en lokale wet- en regelgeving of voor specifieke programma's. In het geval dat er een conflict optreedt tussen mededelingen of toestemmingen die vereist worden door de plaatselijke wetgeving, en deze mededeling, moeten de mededelingen of toestemmingen die vereist worden door de plaatselijke wet aangehouden worden.</i></p>
Privacy bij Merck	<p>Bij Merck & Co., Inc. (Whitehouse Station, NJ, Verenigde Staten) – ook bekend als Merck Sharp & Dohme (MSD), als Merck Frosst Canada Ltd. in Canada en als Banyu in Japan (samen "Merck" of het "bedrijf" genaamd), vormt vertrouwen de basis van privacy. In overeenstemming met onze traditie om de hoogste ethische normen toe te passen over het gehele terrein van onze zakelijke activiteiten, hebben we onze betrokkenheid bij privacy aangetoond door het vaststellen van een mondiaal privacyprogramma ter ondersteuning van de naleving van de toepasbare privacywetten en -normen ter bescherming van persoonlijke informatie wereldwijd.</p> <p><u>Safe Harbor Certificering</u> – Merck & Co., Inc. heeft in 2001 voor het eerst betuigd dat het de normen van het Safe Harbor Framework toepast voor het overbrengen van persoonlijke informatie over medewerkers en andere personen van de Europese Economische Ruimte naar de Verenigde Staten. Een exemplaar van het Merck Safe Harbor Privacybeleid, dat ook van toepassing is op persoonlijke informatie die uit Zwitserland naar de V.S. wordt overgebracht, is verkrijgbaar op http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html.</p>
Waarom?	<p>Als mondiaal bedrijf stelt Merck steeds vast dat belangrijke zakelijke efficiëntieslagen gemaakt kunnen worden door het consolideren van informatie over haar medewerkers, familieleden en andere personen over wie het bedrijf persoonlijke informatie heeft als gevolg van de relaties tussen die personen en de medewerkers (de "personeelsgegevens"), in gecentraliseerde databases en systemen in de Merck-vestigingen in de V.S. Het primaire systeem van Merck voor het vastleggen van personeelsgegevens is Hire-to-Retire (HtR), dat zich in de V.S. bevindt. HtR deelt ook personeelsgegevens met andere systemen en databases die door, of namens, Merck worden beheerd; echter, HtR en die andere systemen en databases zullen alleen gegevens verzamelen, ontvangen, gebruiken en delen over personeel <u>in overeenstemming met, en toegestaan door, de toepasbare wetten en</u>, waar van toepassing, met toestemming van de betreffende overheidsinstanties, in verband met HR-gerelateerde activiteiten, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none">• personeelsvoorziening (bijv. personeelsbestandplanning, werving, beëindiging dienstverband, opvolgingsplanning)• organisatieplanning en -ontwikkeling en personeelsbeheer• budgetplanning en -beheer• planning en beheer van vergoedingen, salarisbetaling en secundaire arbeidsvoorwaarden (bijv. salaris, fiscale voorheffingen, belastingaanpassing, onderscheidingen, verzekeringen en pensioenen)• personeelsontwikkeling, -opleiding, -training en -certificering• antecedentenonderzoek• prestatiebeheer• oplossen van problemen (bijv. interne beoordelingen, klachten), interne onderzoeken, audits, naleving, risicobeheer en veiligheidsdoeleinden• autorisatie, verlening, beheer, controle en beëindiging van toegang tot, of gebruik van, systemen, gebouwen, gegevens, eigendommen en infrastructuur van Merck• zakenreizen (bijv. limousines, commerciële vluchten, luchtvaartdiensten van Merck, hotels, huurauto's)

Datum inwerkingtreding: 6 juli 2009.

Merck behoudt zich het recht voor om op elk gewenst tijdstip delen van deze mededeling te wijzigen, toe te voegen of te verwijderen.

Als we besluiten deze mededeling te veranderen, plaatsen we de gewijzigde mededeling op onze website:

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. Mededeling over het gegevensbeleid voor HR-gerelateerde doeleinden

Waarom? (vervolg)	<ul style="list-style-type: none">• onkostenbeheer (bijv. creditcard van de firma, beheer van onkosten en tekenbevoegdheid, inkoop)• projectbeheer• rapportering van belangenverstrengeling• medewerkerscommunicaties• flexibele arbeidsregelingen• beheer van de inschrijving voor, en de deelname aan, activiteiten en programma's voor hiervoor in aanmerking komende medewerkers (bijv. aanvullende donaties aan non-profit organisaties, bijdragen aan politieke actiecomités, gezondheidsactiviteiten)• rapportering van werkgerelateerd letsel en ziekteverzuim• inspectie van industriële hygiëne, openbare gezondheid en veiligheid• wettelijke procedures en overheidsonderzoeken, inclusief bewaring van relevante gegevens• die worden vereist of expliciet geautoriseerd door wetten of regels die van toepassing zijn op onze firma op mondiaal niveau, of door overheidsinstellingen die mondiaal toezicht houden op onze activiteiten <p>Afhankelijk van waar u woont, kan de lokale wetgeving vereisen dat u specifiek toestemming geeft voor het verzamelen, gebruiken en vrijgeven van personeelsgegevens voor sommige van deze doeleinden. Waar nodig, kan men u vragen uw goedkeuring te geven op passende en toegestane wijzen.</p>
Wat?	<p>De soorten personeelsgegevens die we verzamelen (direct van u, uit openbare informatiebronnen of uit die van derden) en delen, hangen enerzijds af van de aard van uw functie en uw rol binnen Merck en anderzijds van de vereisten van de relevante wetgeving. Voorbeelden van deze informatie zijn onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none">• contactgegevens (bijv. naam, huis- en kantooradres, telefoon-, fax- en pagernummers, e-mailadressen, contactgegevens voor noodgevallen)• persoonlijke informatie (bijv. geboortedatum, burgerlijke staat, geboorteplaats, nationaliteit, ras, geslacht, religie, voorkeurstaal)• dienstverband, prestaties, vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden (bijv. datum indiensttreding, datum aangepaste dienst, actie-/statuscodes, Merck-identificatienummer, naam van het werk, functie/rang, verzuim, afdeling, business unit, supervisor, locatie, vakbond, doelen, projecten, prestatiebeoordelingen, prestatie- en leiderschapsinschalingen, salaris, bonus, stimulansen op lange termijn, onderscheidingen, pensionering, namen en geboortedata van familieleden/personen die van u afhankelijk zijn)• opleiding en training (bijv. opleidingsniveau, -richting en -instelling, beoordeling van competenties; diploma's en certificaten van cursussen op uw vakgebied; trainingscursussen)• ziekenfondsnummer of een ander nationaal identificatienummer• paspoortnummer• rijbewijsnummer, kenteken auto• gegevens bankrekening• nummer bedrijfscreditcard• arbeidsverleden en aanbevelingsbrieven• werkbeperkingen en -aanpassingen• informatie over beoordeling en controle van blootstelling aan industriële hygiëne (bijv. resultaten van opmetingen van geluidsniveaus)• overeenkomsten die u met het bedrijf aangaat• informatie over toegang tot, en authenticatie van, computers of gebouwen (bijv. identificatiecodes, wachtwoorden)• uitkomsten van klachtenprocedures• foto's en andere visuele afbeeldingen van uzelf <p>De genoemde voorbeelden zijn niet uitputtend. Merck kan ook vergelijkbare of gerelateerde informatie verzamelen. Vertrouwelijke gegevens (bijv. gegevens over ras, etnische afkomst, religieuze of levensovertuigingen, gezondheid, seksuele geaardheid, politieke meningen of lidmaatschap van een vakbond) worden alleen verzameld indien wettelijk verplicht, en worden alleen gebruikt en vrijgegeven</p>

Datum inwerkingtreding: 6 juli 2009.

Merck behoudt zich het recht voor om op elk gewenst tijdstip delen van deze mededeling te wijzigen, toe te voegen of te verwijderen. Als we besluiten deze mededeling te veranderen, plaatsen we de gewijzigde mededeling op onze website:

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. Mededeling over het gegevensbeleid voor HR-gerelateerde doeleinden

	om aan wettelijke eisen te voldoen.	
Hoe?	In onderstaande paragraaf vindt u een opsomming van de redenen waarom Merck gewoonlijk personeelsgegevens mag delen voor werkgerelateerde doeleinden, de redenen waarom Merck deze informatie mag delen, en of u beperkingen kunt stellen aan dit delen van informatie. Merck implementeert redelijke en relevante veiligheidsmaatregelen om persoonlijke informatie, conform de vertrouwelijkheid ervan, te beschermen tegen verlies, misbruik of ongeautoriseerde toegang, vrijgave, wijziging of vernietiging.	
Redenen waarom persoonlijke informatie over u gedeeld zou kunnen worden voor werkgerelateerde doeleinden	Delen wij informatie?	Kunt u deze informatiedeling beperken?
Rapportering aan overheidsinstanties	Ja, bijvoorbeeld om veiligheidsinformatie over onze producten door te geven.	Nee
Aan partijen in relevante juridische procedures, met toestemming van het voorzittende hof of tribunaal en anderszins zoals verplicht of expliciet toegestaan door de toepasbare wetgeving.	Ja	Nee, behalve indien vereist door de lokale wetgeving.
In het geval dat Merck om zakelijke redenen besluit om zijn zaken gedeeltelijk of geheel over te maken aan daadwerkelijke of potentiële kopers door verkoop, fusie of acquisitie	Ja, op basis van schriftelijke overeenkomsten dat de persoonlijke informatie in deze omstandigheden op toepasselijke wijze zal worden beschermd.	Meestal niet, behalve indien de lokale wetgeving u de keuze laat ervan af te zien of uw expliciete toestemming vereist.
Met bedrijven wereldwijd die namens ons en volgens onze instructies diensten leveren (bijvoorbeeld voor het leveren van specifieke informatie waarom u heeft verzocht)	Ja, als de zakelijke operatie door een ander bedrijf wordt ondersteund. Als mondiaal bedrijf kunnen wij samenwerken met bedrijven wereldwijd om diensten aan/namens ons te verlenen en wij zullen deze bedrijven ertoe verplichten om persoonlijke informatie te beveiligen conform de relevante wetten, regels en regelgeving, en het privacybeleid van Merck.	Meestal niet. We hebben beleids-, contractuele en administratieve mechanismen ingesteld die bescherming van persoonlijke informatie vereisen door andere bedrijven die namens ons wereldwijd persoonlijke informatie verwerken. Echter, in het geval dat de lokale wetgeving u het recht geeft om deze informatiedeling te beperken, zullen wij hieraan gehoor geven. In omstandigheden waarin onze zakelijke activiteiten ondersteund worden door andere bedrijven, zoals een bedrijf dat wij inhuren om de door u gevraagde materialen te versturen, is het niet mogelijk dat u deze informatiedeling beperkt en toch gebruikmaakt van die dienst.
Aan gerelateerde bedrijven* binnen de bedrijvenfamilie van Merck & Co., Inc. wereldwijd, voor dagelijkse zakelijke doeleinden zoals omschreven in deze mededeling <i>*Gerelateerde bedrijven zijn bedrijven die aan ons gerelateerd zijn via gedeeld(e) eigenaarschap of controle. Buiten de Verenigde</i>	Ja, als mondiaal bedrijf delen wij gewoonlijk persoonlijke informatie binnen onze kantoren wereldwijd voor de doeleinden die in deze mededeling staan beschreven; echter, alleen personen met een gerechtvaardigde zakelijke noodzaak om persoonlijke informatie in te zien zullen deze toegang krijgen. Bijvoorbeeld, HR-gegevens over u zijn beschikbaar	Meestal niet. We hebben beleids-, contractuele en administratieve mechanismen ingesteld die bescherming van persoonlijke informatie vereisen in het hele bedrijf wereldwijd. Echter, in het geval dat de lokale wetgeving u het recht geeft om deze informatiedeling te beperken, zullen wij hieraan gehoor geven. U kunt vragen dat wij geen persoonlijke informatie naar het buitenland sturen, maar dit zal in de meeste gevallen ernstige beperkingen

Datum inwerkingtreding: 6 juli 2009.

Merck behoudt zich het recht voor om op elk gewenst tijdstip delen van deze mededeling te wijzigen, toe te voegen of te verwijderen. Als we besluiten deze mededeling te veranderen, plaatsen we de gewijzigde mededeling op onze website:

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. Mededeling over het gegevensbeleid voor HR-gerelateerde doeleinden

<p><i>Staten opereren gerelateerde bedrijven van Merck & Co., Inc. gewoonlijk onder de naam "MSD" of "Merck Sharp & Dohme"</i></p>	<p>voor uw leidinggevenden, die in een ander land gevestigd kunnen zijn, voor de HR-businesspartners die verantwoordelijk zijn voor uw land en de HR-centra in de Verenigde Staten of in uw regio die verantwoordelijk zijn voor bepaalde HR-functies, zoals het plannen van vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden.</p>	<p>opleggen aan de diensten die we u kunnen bieden. Daar waar onze computerservers, -databases of -processen zich in een ander land bevinden, zullen we in de meeste gevallen niet in staat zijn om aan een dergelijk verzoek te voldoen en u toch de dienst te blijven aanbieden.</p>
<p>Aan bedrijven waarmee Merck samenwerkt: voor gebruik voor hun eigen producten en diensten</p>	<p>In zeldzame gevallen kunnen bedrijven waarmee wij samenwerken, maar die niet namens ons optreden, ons vragen om personeelsgegevens met hen te delen zodat zij u informatie over hun producten en diensten kunnen verstrekken. In dergelijke gevallen geven wij alleen informatie over u door als u uw expliciete (opt-in) toestemming daarvoor geeft.</p>	<p>Ja</p>
<p>Aan andere bedrijven waarmee we samenwerken, maar slechts voor activiteiten die gerelateerd zijn aan producten of diensten die samen door Merck en dat bedrijf worden ontwikkeld of aangeboden</p>	<p>Ja, gereguleerd door schriftelijke overeenkomsten tussen Merck en deze bedrijven, die van deze bedrijven eisen dat ze de van Merck gekregen vertrouwelijke gegevens beschermen.</p>	<p>Ja, waar dat wettelijk is toegestaan. Indien u echter verzoekt om niet deel te nemen aan het delen van deze informatie, kunt u niet werken aan gezamenlijke ontwikkelingprojecten die Merck met deze bedrijven uitvoert.</p>
<p>Contact</p>	<p>Als u vragen heeft over deze mededeling of de persoonlijke informatie over uzelf die Merck verzamelt, gebruikt en deelt, of als u de persoonlijke informatie over uzelf in databases van Merck wilt inzien of wijzigen, conform uw rechten op grond van de toepasbare wetgeving, neem dan contact met ons op.</p> <p><u>Om contact op te nemen met het Merck Privacy Office:</u></p> <p><i>Schrijf naar:</i> Merck Privacy Office Merck & Co., Inc. WS3B-85 One Merck Drive Whitehouse Station, NJ, USA 08889-0100</p> <p><i>Stuur een e-mail naar:</i> Merck Privacy Office</p>	

Datum inwerkingtreding: 6 juli 2009.

Merck behoudt zich het recht voor om op elk gewenst tijdstip delen van deze mededeling te wijzigen, toe te voegen of te verwijderen.

Als we besluiten deze mededeling te veranderen, plaatsen we de gewijzigde mededeling op onze website:

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.