

Merck & Co., Inc. - Notification des pratiques se rapportant aux données à des fins liées à l'emploi

FAITS	<p>La présente Notification fournit une présentation exhaustive des pratiques de Merck & Co., Inc. et de ses sociétés affiliées concernant la collecte, l'utilisation et la divulgation, à des fins liées à l'emploi, de données relatives aux employés, aux membres de leur famille et à toute autre personne au sujet desquels Merck & Co., Inc. et ses sociétés affiliées disposent d'informations personnelles, du fait de leur relation avec les employés.</p> <p><i>La présente Notification n'est pas susceptible de remplacer d'autres notifications ou accords entre Merck & Co., Inc. ou ses sociétés affiliées et leurs employés, prestataires ou autres, conformément à la législation et aux réglementations locales et nationales, ou dans le cadre de programmes spécifiques. En cas de conflit entre les notifications ou accords requis par la législation locale et la présente Notification, les notifications ou accords requis par la législation locale prévaudront.</i></p>
Confidentialité chez Merck	<p>Chez la société Merck & Co., Inc. (Whitehouse Station, NJ, États-Unis), également connue sous le nom de Merck Sharp & Dohme (MSD), de Merck Frosst Canada Ltd. au Canada et de Banyu au Japon (collectivement dénommées « Merck » ou la « Société »), la confidentialité repose essentiellement sur la confiance. Fidèles à notre tradition de pratiques commerciales aux normes éthiques élevées, nous avons démontré notre engagement vis-à-vis du respect de la vie privée en établissant un programme général de confidentialité permettant de garantir la conformité avec les lois et normes de confidentialité en vigueur, de façon à protéger les informations personnelles à l'échelle internationale.</p> <p><u>Certification Safe Harbor</u> – En 2001, Merck & Co., Inc. a une première fois certifié son adhésion au programme Safe Harbor Framework pour le transfert d'informations personnelles relatives aux employés et à toute autre personne de l'Espace Économique Européen vers les États-Unis. Un exemplaire de la politique « Merck Safe Harbor Privacy Policy » s'appliquant également aux informations personnelles transférées de la Suisse vers les États-Unis, est disponible à l'adresse suivante : http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html.</p>
Pourquoi ?	<p>En tant que société multinationale, Merck continue d'affirmer que l'efficacité commerciale peut être accrue en regroupant les informations concernant ses employés, les membres de leur famille et toute autre personne au sujet desquels la Société dispose d'informations personnelles, du fait de leur relation avec les employés (ci-après les « données de ressources humaines »), dans des systèmes et des bases de données centralisés situés dans les bureaux de Merck aux États-Unis. Le principal système d'enregistrement des données de ressources humaines Merck est le système HtR (Hire-to-Retire) situé aux États-Unis. HtR partage également les données de ressources humaines avec d'autres systèmes et bases de données hébergés par Merck ou pour son compte. Néanmoins, HtR et les autres systèmes et bases de données collecteront, recevront, utiliseront et partageront les données de ressources humaines <u>de façon strictement conforme à la législation en vigueur</u> et, le cas échéant, uniquement dans la mesure autorisée par les autorités gouvernementales compétentes dans le cadre d'activités liées à l'emploi, parmi lesquelles :</p> <ul style="list-style-type: none">• gestion du personnel (par ex. : organisation des effectifs, recrutement, résiliation des contrats, suivi du personnel)• développement et planification des activités, gestion des effectifs• planification et gestion budgétaires• gestion et planification des indemnités, des salaires et des avantages (par ex. : salaires, retenues d'impôts à la source, péréquation fiscale, indemnités, assurance et retraite)• certification, formation, instruction et développement des effectifs• vérification des expériences• gestion des performances• résolution des problèmes (par ex. : rapports internes, réclamations), enquêtes internes, audits, conformité, gestion des risques et sécurité• autorisation, administration, contrôle et résiliation de l'utilisation ou de l'accès aux systèmes, installations, enregistrements, propriétés et infrastructures Merck• voyages d'affaires (par ex. : limousines, vols commerciaux, services d'aviation de Merck, hôtels, voitures de location)

Date d'entrée en vigueur : 6 juillet 2009.

Merck se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notification, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. - Notification des pratiques se rapportant aux données à des fins liées à l'emploi

Pourquoi ? (suite)

- gestion des dépenses (par ex. : cartes professionnelles, subventions accordées par les autorités, acquisitions)
- gestion de projet
- rapports sur les conflits d'intérêt
- communications des employés
- accords de travail flexibles
- gestion de l'adhésion et de la participation des employés aux activités et programmes offerts à ceux pouvant en bénéficier (par ex. : recueil de dons à destination des organisations à but non lucratif, contributions au comité d'action politique, activités de bien-être)
- rapports concernant les accidents du travail et les maladies professionnelles
- contrôle et surveillance de l'hygiène du travail, de la sécurité et de la santé publique
- procédures judiciaires et enquêtes du gouvernement, y compris la protection des données pertinentes
- comme requis ou expressément autorisé par la législation ou les réglementations en vigueur applicables à notre activité à l'échelle internationale ou par des organismes publics supervisant notre activité à l'échelle internationale

Selon votre domiciliation, la législation locale peut exiger votre consentement spécifique pour la collecte, l'utilisation et la divulgation des données de ressources humaines à certaines de ces fins. Votre consentement peut si nécessaire vous être demandé par le biais des moyens autorisés appropriés.

Quoi ?

Les types de données de ressources humaines collectées (auprès de vous directement ou auprès de sources d'informations publiques/tierces) et partagées sont fonction de la nature de votre position et de votre rôle au sein de la société Merck, ainsi que des exigences de la législation en vigueur. Il s'agit notamment des types d'informations suivants :

- coordonnées (par ex. : nom, adresse du domicile et adresse professionnelle, numéros de téléphone, de fax et de pager, adresses e-mail, informations de contact d'urgence)
- informations personnelles (par ex. : date de naissance, situation de famille, lieu de naissance, nationalité, race, sexe, religion et langue de prédilection)
- emploi, performances, indemnités et avantages (par ex. : date d'embauche, durée d'activité ajustée, codes d'action/de statut, numéro d'identification Merck, poste, position/grade, assiduité, service, division opérationnelle, chef d'équipe, site, syndicat, objectifs, projets, analyses des performances, évaluations de rendement et de leadership, salaire, primes, mesures incitatives à long terme, indemnités, retraite, noms des membres de la famille/des personnes à charge et leur date de naissance)
- études et formations (par ex. : niveau d'études, domaine et établissement, évaluations de compétence, certifications et licences professionnelles, formations suivies)
- numéro de sécurité sociale ou autre numéro d'identification national
- numéro de passeport
- numéro de permis de conduire, numéro d'immatriculation du véhicule
- informations bancaires
- numéro de carte professionnelle
- historique des emplois précédents et lettres de recommandation
- restrictions professionnelles et accords d'aménagement
- évaluation de l'hygiène du travail et informations de contrôle (par ex. : résultats de la dosimétrie de bruit)
- accords que vous avez conclus avec la Société
- données d'authentification/d'accès aux installations et aux ordinateurs (par ex. : codes d'identification, mots de passe)
- résolution des réclamations
- photos et autres images vous représentant

La liste d'exemples fournie n'est pas exhaustive. Merck est également susceptible de collecter des informations connexes ou similaires.

Date d'entrée en vigueur : 6 juillet 2009.

Merck se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notification, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. - Notification des pratiques se rapportant aux données à des fins liées à l'emploi

	Données sensibles : (par ex. : données dévoilant la race, l'origine ethnique, les convictions religieuses ou philosophiques, l'état de santé, l'orientation sexuelle, les opinions politiques ou l'appartenance à un syndicat) sont uniquement collectées dans les cas où la législation l'exige et uniquement utilisées et divulguées dans le but de satisfaire les exigences légales.	
Comment ?	La section ci-après répertorie les motifs type pour lesquels la société Merck peut être amenée à partager des données de ressources humaines à des fins liées à l'emploi, les motifs pour lesquels Merck est susceptible de partager ces informations et les moyens à votre disposition pour restreindre ce partage. Merck met en place des mesures de sécurité raisonnables et appropriées visant à protéger les informations personnelles contre tout accès non autorisé et contre toute perte, utilisation frauduleuse, divulgation, modification ou destruction.	
Motifs pour lesquels des informations personnelles vous concernant pourraient être divulguées à des fins liées à l'emploi	Les partageons-nous ?	Pouvez-vous restreindre ce partage ?
Communication de renseignements aux autorités gouvernementales	Oui, notamment pour communiquer les informations de sécurité concernant nos produits.	Non
Communication aux différentes parties en cas de procédure judiciaire, comme l'autorise la cour ou le tribunal compétent et conformément aux exigences de la législation en vigueur et à ses autorisations explicites	Oui	Non, excepté lorsque la législation locale l'exige.
Si pour des raisons commerciales, Merck décide de se défaire de tout ou partie de ses activités par le biais d'une vente, d'une fusion ou d'une acquisition à des acheteurs potentiels ou réels	Oui, d'après des accords écrits attestant que les informations personnelles seront protégées de façon appropriée dans ces circonstances.	Généralement non, excepté lorsque la législation locale vous autorise à vous retirer ou exige votre autorisation expresse.
Communication avec des entreprises du monde entier qui offrent des services pour notre compte et conformément à nos instructions (par exemple, la communication d'informations spécifiques que vous avez demandées)	Oui, si l'opération commerciale est prise en charge par une autre entreprise. En tant que société multinationale, nous sommes susceptibles de travailler avec des sociétés du monde entier pour fournir des services pour notre compte et en notre nom, et nous demandons à ces entreprises de protéger les informations personnelles conformément à la législation et à la réglementation en vigueur, ainsi qu'aux politiques de confidentialité de la Société.	Non, dans la plupart des cas. Nous avons instauré une politique et des mécanismes administratifs et contractuels requérant la protection des informations personnelles par les entreprises tierces traitant lesdites informations pour notre compte à l'échelle internationale. Néanmoins, si la législation locale vous réserve le droit de restreindre ce partage, nous nous y conformerons. Si nos opérations commerciales sont prises en charge par d'autres entreprises, par exemple une société avec laquelle nous avons passé un contrat l'autorisant à vous envoyer par e-mail les documents que vous demandez, vous ne pourrez pas restreindre ce partage et continuerez de bénéficier du service.
Communication aux sociétés affiliées* de Merck & Co., Inc. dans le monde entier, à des fins	Oui, en tant que société multinationale, nous communiquons généralement à nos bureaux du	Non, dans la plupart des cas. Nous avons instauré une politique et des mécanismes administratifs et contractuels requérant la

Date d'entrée en vigueur : 6 juillet 2009.

Merck se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notification, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. - Notification des pratiques se rapportant aux données à des fins liées à l'emploi

<p>commerciales courantes, tel que décrit dans la présente Notification</p> <p><i>*Les sociétés affiliées sont des sociétés liées par une propriété ou un contrôle commun. En dehors des États-Unis, les sociétés affiliées de Merck & Co., Inc. sont généralement représentées sous les noms « MSD » ou « Merck Sharp & Dohme ».</i></p>	<p>monde entier les informations personnelles aux fins décrites dans la présente Notification. Néanmoins, seules les personnes ayant besoin d'accéder aux informations personnelles à ces fins dans le cadre d'une activité légitime sont autorisées à y accéder. Par exemple, les données de RH vous concernant pourront être consultées par vos supérieurs pouvant être basés à l'étranger, les partenaires commerciaux de RH responsables de votre pays et les centres de RH situés aux États-Unis ou localement responsables de certaines fonctions de RH, telles que la planification des avantages et des indemnités.</p>	<p>protection des informations personnelles au sein de nos activités, à l'échelle internationale. Néanmoins, si la législation locale vous réserve le droit de retirer ce partage, nous nous y conformerons.</p> <p>Vous êtes en droit de demander que vos informations personnelles ne soient pas transférées à l'extérieur de votre pays. Cela limitera néanmoins fortement les services que nous vous fournissons dans la plupart des cas. Lorsque nos processus, bases de données ou serveurs d'ordinateurs sont situés dans un pays tiers, nous serons généralement dans l'incapacité de répondre à ce type de requête et vous continuerez de bénéficier dudit service.</p>
<p>Communication aux entreprises avec lesquelles Merck collabore : pour utiliser leurs propres produits et services</p>	<p>Dans de rares cas, les entreprises avec lesquelles nous collaborons mais qui n'agissent pas pour notre compte peuvent demander le partage de nos données de ressources humaines afin qu'elles puissent vous envoyer des informations concernant les produits et les services qu'elles offrent. Le cas échéant, nous ne partagerions pas les informations vous concernant sans votre autorisation expresse.</p>	<p>Oui</p>
<p>Communication aux sociétés tierces avec lesquelles nous collaborons uniquement dans le cadre de nos activités liées aux produits ou services conjointement offerts ou développés par Merck et ladite société</p>	<p>Oui, en fonction des accords écrits passés entre Merck et lesdites sociétés requérant de ces dernières la protection des informations confidentielles qui leur sont fournies par Merck.</p>	<p>Oui, lorsque la législation l'autorise. Néanmoins, si vous refusez de partager vos données, vous ne pourrez pas travailler sur les projets de co-développement que Merck entreprend avec ce type de société.</p>

Date d'entrée en vigueur : 6 juillet 2009.

Merck se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notification, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Merck & Co., Inc. - Notification des pratiques se rapportant aux données à des fins liées à l'emploi

Nous contacter



Veillez nous contacter si vous avez des questions au sujet de la présente Notification ou des informations personnelles vous concernant que Merck collecte, utilise et partage, ou si vous souhaitez accéder à vos informations personnelles ou les mettre à jour dans les bases de données de Merck, conformément à vos droits dans le cadre de la législation en vigueur.

Pour contacter le service Merck Privacy Office :

Par courrier :

Merck Privacy Office
Merck & Co., Inc.
WS3B-85
One Merck Drive
Whitehouse Station, NJ, États-Unis 08889-0100

Par e-mail :

[Merck Privacy Office](#)

Date d'entrée en vigueur : 6 juillet 2009.

Merck se réserve le droit de modifier, d'ajouter ou de supprimer à tout moment certaines sections de la présente notification. En cas de modification de la présente notification, la mise à jour sera publiée sur notre site Web à l'adresse suivante : <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.