

Comunicazione Merck & Co. in merito alle prassi di gestione dei dati a fini riguardanti i rapporti di lavoro

FATTI	<p>La presente comunicazione offre una panoramica completa delle pratiche adottate da Merck & Co., Inc. e dalle relative affiliate in materia di raccolta, utilizzo e divulgazione, a fini riguardanti i rapporti di lavoro, dei dati relativi ai dipendenti e ai loro familiari, nonché ad altri individui sul cui conto le suddette sono in possesso di informazioni personali a causa delle relazioni da essi intrattenute con i dipendenti in questione.</p> <p><i>La presente comunicazione non sostituisce altre comunicazioni o accordi trasmessi da Merck & Co., Inc. o dalle sue affiliate a dipendenti, lavoratori interinali o altri in conformità alle leggi e normative nazionali e locali o relativamente a specifici programmi. Nell'eventualità di conflitti fra la presente e comunicazioni o accordi necessari ai sensi delle leggi locali, saranno questi ultimi a prevalere.</i></p>
Privacy presso Merck	<p>Presso Merck & Co., Inc. (Whitehouse Station, NJ, Stati Uniti), altresì nota come Merck Sharp & Dohme (MSD), Merck Frosst Canada Ltd. in Canada e Banyu in Giappone (società collettivamente definite "Merck" o "Azienda"), la privacy è, fondamentalmente, una questione di fiducia. Coerentemente con una tradizione aziendale imperniata sull'applicazione di severi standard etici a tutte le nostre pratiche commerciali, abbiamo dimostrato il nostro impegno nei confronti della privacy varando una strategia globale finalizzata al rispetto delle leggi e degli standard applicabili, salvaguardando, in tal modo, le informazioni personali a livello globale.</p> <p><u>Certificazione Safe Harbor</u> – Nel 2001, Merck & Co., Inc. ha sancito la propria adesione al Programma quadro di approdo sicuro per il trasferimento di dati personali su dipendenti e altri individui dallo Spazio Economico Europeo agli Stati Uniti. Una copia delle Disposizioni Merck di approdo sicuro, applicabili anche ai dati personali trasferiti dalla Svizzera agli Stati Uniti, è disponibile all'indirizzo http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html.</p>
Perché?	<p>In quanto azienda globale, Merck continua a evidenziare la possibilità di conseguire sostanziali vantaggi commerciali consolidando i dati relativi a dipendenti, familiari e altri individui sul cui conto è in possesso di informazioni personali ("dati relativi alle risorse umane") a causa delle relazioni da questi intrattenute con i propri dipendenti, nell'ambito di database e sistemi centralizzati gestiti presso le sedi Merck negli Stati Uniti. Il principale sistema Merck di registrazione dei dati relativi alle risorse umane è Hire-to-Retire (HtR), dislocato negli Stati Uniti. HtR condivide, inoltre, dati con altri sistemi o database gestiti in hosting da o per conto di Merck; tuttavia, HtR e gli altri sistemi e database in questione raccolgono, ricevono, utilizzano e condividono tali dati unicamente <u>nel rispetto delle leggi applicabili e nei limiti previsti dalle stesse e</u>, laddove applicabile, secondo le modalità autorizzate dagli enti governativi del caso, il tutto in relazione ad attività riguardanti i rapporti di lavoro, che possono comprendere quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gestione del personale (es. pianificazione del numero di dipendenti, reclutamento, rescissione di contratti lavorativi, pianificazione della successione)• Pianificazione e sviluppo organizzativi e gestione della forza lavoro• Pianificazione e gestione di bilancio• Pianificazione e gestione di retribuzioni, salari e indennità (es. stipendi, ritenute, perequazione fiscale, gratifiche, assicurazioni e pensioni)• Sviluppo, formazione, addestramento e certificazione della forza lavoro• Indagini sulla storia personale• Gestione del rendimento• Risoluzione di problemi (es. revisioni interne, reclami), indagini interne, controlli, conformità, gestione dei rischi e sicurezza• Autorizzazione, concessione, gestione, monitoraggio e interruzione dell'accesso ai sistemi, alle risorse, ai documenti, alle proprietà e alle infrastrutture Merck o del diritto di utilizzarli• Viaggi di lavoro (es. limousine, voli commerciali, servizi aerei Merck, hotel, noleggio auto)• Gestione spese (es. amministrazione di carte aziendali, spese e autorizzazioni, approvvigionamento)• Gestione di progetto• Segnalazione di conflitti di interessi• Comunicazioni destinate ai dipendenti• Accordi lavorativi flessibili

Data di entrata in vigore: 6 luglio 2009.

Merck si riserva il diritto di provvedere, in qualsiasi momento, a modificare la presente comunicazione o a inserire o eliminare determinate clausole. Nel caso Merck decida di modificare la comunicazione, il testo aggiornato verrà pubblicato all'indirizzo <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Comunicazione Merck & Co. in merito alle prassi di gestione dei dati a fini riguardanti i rapporti di lavoro

<p>Perché? (continua)</p>	<ul style="list-style-type: none">• Gestione dell'iscrizione e partecipazione dei dipendenti ad attività e programmi offerti al personale idoneo (es. "matching donations" a organizzazioni non profit, contributi destinati a comitati di azione politica, attività di wellness)• Segnalazione di infortuni e malattie professionali• Attività di monitoraggio e sorveglianza finalizzate a garantire igiene occupazionale e salute e sicurezza pubbliche• Procedimenti legali e indagini governative, compresa la conservazione di dati rilevanti• Attività previste o espressamente autorizzate ai sensi delle leggi o normative applicabili alla nostra attività globale o da enti governativi incaricati di controllarla <p>A seconda della vostra località di residenza, le leggi locali potrebbero richiedere la vostra specifica autorizzazione alla raccolta, utilizzo e divulgazione, per alcuni di questi propositi, dei dati relativi alle risorse umane. In tal caso, vi potrà essere richiesto di accordare la vostra specifica autorizzazione secondo modalità appropriate e consentite.</p>
<p>Cosa?</p>	<p>Le tipologie e l'entità dei dati relativi alle risorse umane da noi raccolti (direttamente da voi o da fonti di informazione pubbliche o terze) dipendono dalla natura della vostra carica/ruolo in ambito Merck e da quanto richiesto dalle leggi applicabili. Esempi di tali dati possono comprendere, fra l'altro:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dati di contatto (es. nome, recapito personale e aziendale, numeri di telefono, fax e cercapersone, indirizzi e-mail, contatti di emergenza)• Dati personali (es. data di nascita, stato civile, luogo di nascita, nazionalità, razza, sesso, religione, lingua preferita)• Impiego, prestazioni, retribuzione e indennità (es. data di assunzione, data di entrata in servizio aggiornata, codici di azione/stato, codice di identificazione Merck, carica lavorativa, impiego/categoria, frequenza, reparto, unità aziendale, supervisore, sede, sindacato, obiettivi, progetti, analisi del rendimento, valutazione di rendimento e leadership, stipendio, gratifiche, incentivi a lungo termine, pensionamento, nomi e date di nascita di familiari/parenti a carico)• Titolo di studio e formazione (es. livello di istruzione, settore e istituto, valutazione delle competenze, licenze e certificazioni professionali, corsi di formazione)• Numero di previdenza sociale o altro codice di identificazione nazionale• Numero di passaporto• Numero di patente di guida, targa del veicolo• Coordinate del conto bancario• Numero di carta aziendale• Precedenti professionali e lettere di raccomandazione• Restrizioni e agevolazioni lavorative• Valutazione del grado di igiene occupazionale e dati di monitoraggio (es. risultati relativi alla dosimetria del rumore)• Accordi sottoscritti con l'Azienda• Accesso ai computer o alle risorse e dati di autenticazione (es. codici di identificazione, password)• Risoluzione di reclami• Vostre fotografie o altre immagini visuali <p>Gli esempi forniti sono da intendersi esclusivamente a carattere esplicativo e non esaustivo. Merck potrà, inoltre, raccogliere informazioni analoghe o correlate.</p> <p>I dati sensibili (es. relativi a razza, origini etniche, convinzioni religiose o filosofiche, salute, orientamento sessuale, opinioni politiche o appartenenza a sindacati) vengono raccolti unicamente nei casi in cui ciò sia previsto per legge e utilizzati e divulgati esclusivamente al fine di adempiere ai requisiti legali.</p>
<p>Come?</p>	<p>Nella sezione sottostante, vengono elencati i motivi abituali per cui Merck potrebbe divulgare dati relativi alle risorse umane a fini riguardanti i rapporti di lavoro, le ragioni che potrebbero spingere Merck a divulgarli e le eventuali possibilità di limitare tale divulgazione. Merck adotta provvedimenti ragionevoli e adeguati al fine di salvaguardare i dati personali, in base al grado di delicatezza, da eventuali perdite, utilizzi e accessi non autorizzati, rivelazioni, modifiche o distruzione.</p>

Data di entrata in vigore: 6 luglio 2009.

Merck si riserva il diritto di provvedere, in qualsiasi momento, a modificare la presente comunicazione o a inserire o eliminare determinate clausole. Nel caso Merck decida di modificare la comunicazione, il testo aggiornato verrà pubblicato all'indirizzo <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Comunicazione Merck & Co. in merito alle prassi di gestione dei dati a fini riguardanti i rapporti di lavoro

Ragioni che potrebbero portare alla divulgazione di dati personali a fini riguardanti i rapporti di lavoro	Divulgazione da parte di Merck?	Possibilità di limitare la divulgazione?
Segnalazione alle autorità governative	Sì, ad esempio, al fine di segnalare informazioni relative alla sicurezza dei nostri prodotti.	No
A parti coinvolte in procedimenti legali rilevanti, in base a quanto autorizzato dal tribunale o corte aditi o, altrimenti, nella misura richiesta o esplicitamente autorizzata dalla legge applicabile.	Sì	No, se non nei casi previsti dalla legge locale.
Nell'eventualità che, per motivi aziendali, Merck decida di cedere la propria attività, del tutto o in parte e mediante vendite, fusioni o acquisizioni, ad acquirenti effettivi o potenziali.	Sì, ai sensi di accordi scritti che sanciscono l'appropriata salvaguardia dei dati personali in tali circostanze.	Generalmente no, se non nei casi in cui la legge locale permetta ai dipendenti di negare il consenso o ne richieda l'esplicita autorizzazione.
A livello globale, ad aziende che erogano servizi per nostro conto e in base alle nostre istruzioni (ad esempio, trasmissione di specifiche informazioni da voi richieste).	Sì, se l'attività aziendale è supportata da un'altra società. In quanto azienda globale, incarichiamo, talvolta, società di tutto il mondo di erogare servizi per nostro conto, nel qual caso richiediamo loro di salvaguardare i dati personali in conformità a tutte le leggi, regole e normative in vigore e alle disposizioni aziendali sulla privacy.	In linea generale, no. Abbiamo introdotto, sul fronte politico, contrattuale e amministrativo, meccanismi che vincolano alla salvaguardia dei dati personali le altre aziende incaricate, a livello globale, dell'elaborazione dei dati personali per nostro conto. Tuttavia, laddove la legge locale vi autorizzi a limitare tale divulgazione, ci conformeremo a tali requisiti. Nei casi in cui le nostre attività aziendali siano supportate da altre società, ad esempio un'azienda incaricata di spedirvi i materiali da voi richiesti, non vi sarà possibile limitare la divulgazione dei dati senza compromettere il servizio.
Ad affiliate* dislocate in tutto il mondo, facenti parte del gruppo Merck & Co., Inc. e incaricate di attività commerciali ordinarie fra quelle descritte nella presente comunicazione	Sì, in quanto azienda globale, divulghiamo, solitamente, i dati personali presso tutte le sedi globali per i fini descritti in questa sede: tuttavia, l'accesso ai suddetti viene accordato esclusivamente agli individui che ne abbiano effettivamente necessità a fini aziendali. Ad esempio, i dati HR sul vostro conto saranno a disposizione dei vostri dirigenti, che potrebbero essere dislocati in un altro paese, degli HR Business Partner responsabili per il vostro paese e dei centri HR, dislocati negli Stati Uniti o nelle varie regioni, incaricati di determinate funzioni HR, come la gestione di retribuzioni e indennità.	In linea generale, no. Abbiamo introdotto, sul fronte politico, contrattuale e amministrativo, meccanismi che impongono la salvaguardia dei dati personali a livello globale, nell'ambito dell'intera struttura aziendale. Tuttavia, laddove la legge locale vi autorizzi a limitare tale divulgazione, ci conformeremo a tali requisiti. Avete la possibilità di non autorizzare il trasferimento dei dati personali al di fuori dei confini del vostro paese; tuttavia, nella maggior parte dei casi, ciò comporta una sostanziale limitazione dei servizi che siamo in grado di erogarvi. Qualora i nostri server, database o processi siano dislocati in un altro paese, nella maggior parte dei casi non saremo in grado di esaudire tale richiesta erogandovi comunque i servizi.

Data di entrata in vigore: 6 luglio 2009.

Merck si riserva il diritto di provvedere, in qualsiasi momento, a modificare la presente comunicazione o a inserire o eliminare determinate clausole. Nel caso Merck decida di modificare la comunicazione, il testo aggiornato verrà pubblicato all'indirizzo <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

Comunicazione Merck & Co. in merito alle prassi di gestione dei dati a fini riguardanti i rapporti di lavoro

Alle aziende con cui Merck collabora: affinché li utilizzino per i loro prodotti o servizi	In rari casi, aziende con cui collaboriamo, ma che non operano per nostro conto, potrebbero richiederci di trasmettere loro dati HR in modo da potervi inviare informazioni in merito ai loro prodotti e servizi. In tal caso, trasmetteremo tali dati solo qualora ci abbiate espressamente autorizzati al riguardo.	Sì
Ad altre aziende con cui collaboriamo esclusivamente per quanto riguarda attività connesse a prodotti o servizi offerti o sviluppati congiuntamente da Merck e dalle suddette.	Sì, ai sensi di accordi scritti fra Merck e le aziende in questione, che impongono loro la salvaguardia delle informazioni riservate ricevute dalla stessa Merck.	Sì, nei limiti consentiti dalla legge. Nel caso, tuttavia, decidiate di non autorizzare la divulgazione dei dati, non vi sarà consentito di partecipare ai progetti di sviluppo comuni intrapresi da Merck in collaborazione con tali aziende.

Contattateci



Per qualsiasi domanda in merito alla presente comunicazione o ai vostri dati personali raccolti, utilizzati e divulgati da Merck oppure nel caso desideriate consultare o aggiornare tali dati, custoditi nei database Merck, in conformità ai diritti accordativi ai sensi della legge applicabile, non esitate a consultarci.

Per contattare il Merck Privacy Office:

Scrivere a:
Merck Privacy Office
Merck & Co., Inc.
WS3B-85
One Merck Drive
Whitehouse Station, NJ, 08889-0100 (Stati Uniti)

Inviare un'e-mail a:
Merck Privacy Office

Data di entrata in vigore: 6 luglio 2009.

Merck si riserva il diritto di provvedere, in qualsiasi momento, a modificare la presente comunicazione o a inserire o eliminare determinate clausole. Nel caso Merck decida di modificare la comunicazione, il testo aggiornato verrà pubblicato all'indirizzo <http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.