

Merck & Co., Inc. 雇佣相关用途之资料处理惯例通知

概况	<p>本通知综合概述 Merck & Co., Inc. 及其子公司因雇佣相关目的收集、使用和披露下列人员之各种资料的做法：员工、员工家庭成员及 Merck & Co., Inc. 及其子公司因其与员工的关系而拥有“个人信息”之其他个人。</p> <p>本通知无意取代 Merck & Co., Inc. 或其子公司根据国家 and 地方法律法规或因特定计划向员工、临时工或其他人员提供的其它通知或同意书。倘若当地法律规定的通知或同意书与本通知发生冲突，以当地法律规定的通知或同意书为准。</p>
在 Merck 的隐私	<p>在 Merck & Co., Inc. (美国新泽西州 Whitehouse Station)，也称默沙东 (Merck Sharp & Dohme, MSD)，在加拿大也称 Merck Frosst Canada Ltd.，在日本称为 (Banyu) (统称为“Merck”或“公司”)，隐私基本与信任有关。与我们在各种业务实践中坚持高标准道德的传统一致，我们通过制定全球隐私计划、支持对适用的全球范围内保护个人信息之隐私法律和标准的遵守，展示了我们对保护隐私的承诺。</p> <p><u>安全港认证 (Safe Harbor Certification)</u> – 2001 年，Merck & Co., Inc. 率先认证了它对将员工和其他个人之个人信息从欧洲经济区 (European Economic Area) 传送到美国的安全港框架的遵守情况。同样适用于从瑞士向美国传送个人信息的 Merck 安全港隐私政策 (Safe Harbor Privacy Policy) 副本可从 http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html 查阅。</p>
为什么？	<p>作为跨国公司，Merck 仍坚持认为可通过调整位于美国之 Merck 各设施中集中化数据库和系统中的员工及其家庭成员和公司因其与员工的关系而拥有“个人信息”之其他个人的信息来大幅提高业务效率。Merck 人力资源数据的主要记录系统是位于美国的“雇佣至退休” (Hire-to-Retire, HtR)。HtR 还与 Merck 管理或代表 Merck 管理的其它系统和数据库分享人力资源数据，但 HtR 和那些其它系统与数据库只按照并根据适用法律的许可，并且（如果适用）根据相关政府机构的授权来收集、接收、使用和分享与雇佣相关活动的人力资源数据，那些活动可能包括：</p> <ul style="list-style-type: none">● 人员配置（如员工总数规划、招聘、解雇、继任规划）● 组织规划与开发和员工队伍管理● 预算规划和管理● 薪酬、薪资册和福利规划与管理（如工资、税费扣缴、均衡征税、奖励、保险和退休金）● 员工队伍开发、教育、培训和认证● 背景调查● 绩效管理● 问题解决方案（如内部审核、申诉）、内部调查、审计、合规情况、风险管理和安全问题● 授权、准许、管理、监督和终止对 Merck 系统、设施、记录、财产和基础设施的访问或使用● 商务旅行（如大轿车、商务航班、Merck 航空服务、酒店、租赁汽车）● 支出管理（如公司信用卡、支出和授权管理准许、采购）● 项目管理● 利益冲突报告● 员工通讯● 弹性工作安排● 员工登记参加向符合条件之员工提供的各种活动和计划的管理（如对等捐赠给非营利组织、政治行动委员会捐献、健康活动）● 工作相关伤害和疾病报告● 对行业卫生、公共健康和安全的监督与监测● 法律诉讼和政府调查，包括相关数据的保留● 适用于我们全球业务之法律或法规或者监督我们全球之业务的政府机构要求或明确授权的内容 <p>根据您生活所在之地区的情况，当地法律可能要求您提供特定的同意书，以便为上述部分目的收集、使用和披露人力资源数据。如果必要，可能会要求您以适当且允许的方式表示同意。</p>

生效日期：2009 年 7 月 6 日。

Merck 保留随时修改、增加或删除本通知各部分的权利。如果我们决定更改本通知，我们会将更新后的通知张贴在我们的网站上：<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>。

Merck & Co., Inc. 雇佣相关用途之资料处理惯例通知

什么内容?

我们将根据您在 Merck 的职位和职责以及适用法律的要求（直接从您或从公开的或第三方的信息来源）收集和分享各类人力资源数据。 此类信息的示例包括但不限于：

- 联系信息（如姓名、家庭与工作地址、电话、传真和呼机号码、电子邮件地址、紧急联系人信息）
- 个人信息（如出生日期、婚姻状况、出生地点、国籍、种族、性别、宗教、首选语言）
- 雇佣、绩效、薪酬和福利（如受雇日期、调整过的服务日期、活动 / 状态代码、Merck 身份证号码、职衔、职位 / 级别、出勤、部门、业务单位、主管、地点、工会、目标、项目、绩效评审、绩效和领导能力评级、工资、奖金、长期激励、奖励、退休、家庭成员 / 受赡养者姓名和出生日期）
- 教育与培训（如教育水平、领域和机构、能力评估、职业许可证和证书、培训课程）
- 社会安全号码或其它全国性身份证号码
- 护照号码
- 驾驶执照号码、车辆牌照号码
- 银行账户信息
- 公司信用卡号码
- 雇佣历史和推荐信
- 工作限制和调整
- 行业卫生风险评估和监测信息（如噪音剂量计结果）
- 您与公司签订的协议
- 计算机或设施访问和验证信息（如识别代码、密码）
- 申诉解决方案
- 您的照片和其它视觉图像

所举示例无法包罗万象。 Merck 可能还会收集类似或相关信息。

敏感数据：（如显示人种、种族血统、宗教或哲学信仰、健康、性取向、政治观点或工会会员身份）只在法律要求时才收集并只为履行法律要求才披露

如何收集?

我们将在以下部分列举 Merck 通常为雇佣相关目的可能分享人力资源数据的原因，Merck 可能分享这些信息的原因以及您是否可以限制此种分享。 Merck 会根据个人信息的敏感度采取各种合理且恰当的安全措施来防止它们丢失、滥用和未经授权的访问、披露、更改或损毁。

您的个人信息可能为雇佣相关的目的而被分享的原因	我们是否会分享?	您是否可限制此种分享?
向政府当局报告	是，例如报告我们产品的安全信息。	否
主审法庭或审判官授权以及适用法律要求或明确授权的相关法律诉讼中的当事各方	是	否，除非当地法律要求。
倘若 Merck 因商业原因决定通过出售、合并或收购将其部分或全部业务出售给实际或潜在购买人	是，根据书面协议，但在此类情况下个人信息会受到恰当保护。	一般不会，除非当地法律允许您选择退出或需要您的明确同意。
全球各地代表我们并根据我们的指示提供服务的公司（例如提供您要求的具体信息）	是，如果该业务的经营获得其它公司的支持。作为跨国公司，我们可能与全球各地的公司合作，为我们或代表我们提供各种服务，而且我们会要求那些公司根据适用的法律、法规和规章及公司隐私政策保护个人信息。	一般不会。我们制定了政策、契约性管理机制要求全球各地代表我们处理个人信息的其它公司保护个人信息。然而，如果当地法律规定您有权限制此种分享，那么我们会遵守此类要求。 在我们的业务经营受到其它公司支持的情况下，例如我们与之签约来寄送您要求之材料的公司，则您不能限制此种分享，而仍接受此种服务。
为本通知描述之日常业务目的与 Merck & Co., Inc. 集团在全球各地之子公司*分享	是，作为跨国公司，我们一般会为本通知描述之目的在我们全球各办事处间分享个人信息，但是只有具有个人	一般不会。我们已经制定了要求在全球范围内保护我们各业务部门间个人信息的政策、合同性管理机制。然而，如果当地法律规定您有权限制

生效日期：2009年7月6日。

Merck 保留随时修改、增加或删除本通知各部分的权利。如果我们决定更改本通知，我们会将更新后的通知张贴在我们的网站上：<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>。

Merck & Co., Inc. 雇佣相关用途之资料处理惯例通知

<p>*子公司指因同一所有权或控制权而产生关联的公司。美国以外的 Merck & Co., Inc. 的子公司的经营名称一般为“MSD”或“默沙东”(Merck Sharp & Dohme)</p>	<p>信息之合法业务需求的个人才能因上述目的被准许此类访问。例如，您的人力资源数据会提供给您可能位于其它国家的管理人员、负责您国家的“人力资源业务伙伴”以及负责某些人力资源职能（如薪酬和福利规划）的位于美国的或地区性人力资源中心。</p>	<p>此种分享，那么我们会遵守此类要求。</p> <p>您可以要求我们不将个人信息传送到您的国家，但在大多数情况下，这将严重限制我们为您提供服务的能力。如果我们的计算机服务器、数据库或处理器位于其它国家，则在大多数情况下，我们将无法执行此类要求而仍向您提供该服务。</p>
<p>与 Merck 协作的公司分享：用于他们自己的产品和服务</p>	<p>在极少数情况下，与我们合作但并不代表我们的公司会请求我们与之分享人力资源数据，使他们可向您提供关于他们自己之产品和服务的信息。在此类情况下，只有您明确（选择加入）允许此分享才会分享您的信息。</p>	<p>是</p>
<p>仅为 Merck 与其共同提供或开发之产品或服务相关的活动与我们合作之其它公司分享</p>	<p>是，但受 Merck 与那些公司签订的书面协议约束，此类协议要求那些公司保护 Merck 向它们提供的机密信息</p>	<p>是，假如法律允许。但是，如果您要求选择退出此类分享，您就不能参与 Merck 与此类公司共同承担之合作开发项目。</p>
<p>联系我们</p> 	<p>如果您对本通知或 Merck 对您个人信息的收集、使用和分享有疑问，或者如果您想根据适用法律赋予您的权利访问或更新您在 Merck 数据库中的个人信息，请联系我们。</p> <p><u>要联系 Merck 隐私办公室，请：</u></p> <p><i>致函：</i> Merck Privacy Office Merck & Co., Inc. WS3B-85 One Merck Drive Whitehouse Station, NJ, USA 08889-0100</p> <p><i>发送电子邮件至：</i> Merck Privacy Office</p>	

生效日期：2009年7月6日。

Merck 保留随时修改、增加或删除本通知各部分的权利。如果我们决定更改本通知，我们会将更新后的通知张贴在我们的网站上：<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>。