

## Merck & Co., Inc. Aviso de práticas de dados para propósitos relacionados a funcionários

<b>FATOS</b>	<p>Este aviso fornece uma visão geral abrangente das práticas da Merck &amp; Co., Inc. e suas afiliadas com relação à coleta, uso e divulgação de dados para propósitos relacionados a funcionários, membros de suas famílias e outros indivíduos sobre os quais a Merck &amp; Co., Inc. e suas afiliadas mantêm Informações pessoais resultantes do relacionamento que estes indivíduos têm com funcionários.</p> <p><i>Este aviso não foi concebido para substituir outros avisos ou consentimentos fornecidos pela Merck &amp; Co., Inc. ou suas afiliadas para funcionários, colaboradores associados ou outros de acordo com as leis e regulamentações locais e nacionais ou para programas específicos. Na possibilidade de ocorrerem quaisquer conflitos entre avisos ou consentimentos solicitados por leis locais e por este Aviso, os avisos ou consentimentos exigidos pelas leis locais prevalecerão.</i></p>
<b>Privacidade na Merck</b>	<p>Na Merck &amp; Co., Inc. (Whitehouse Station, NJ, EUA) – também conhecida como Merck Sharp &amp; Dohme (MSD), como Merck Frosst Canada Ltd. no Canadá e como Banyu no Japão (coletivamente "Merck" ou a "Empresa"), a privacidade é fundamentalmente uma questão de confiança. Para manter nossa tradição de sustentação de padrões altamente éticos em todas as nossas práticas de negócios, demonstramos nosso comprometimento com a privacidade ao estabelecer um programa de privacidade global para apoiar a conformidade com leis e padrões de privacidade aplicáveis para a proteção de informações pessoais em todo o mundo.</p> <p><u>Certificação Safe Harbor</u> – Em 2001, a Merck &amp; Co., Inc. recebeu seu primeiro certificado de conformidade com os Princípios de Safe Harbor no que diz respeito à transferência de informações pessoais sobre funcionários e outros indivíduos da Área econômica européia para os Estados Unidos. Uma cópia da Política de privacidade de Safe Harbor da Merck, que também pode ser aplicada às informações pessoais transferidas da Suíça para os EUA, está disponível em <a href="http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html">http://www.merck.com/policy/safe_harbor/home.html</a>.</p>
<b>Por que?</b>	<p>Como uma empresa global, a Merck continua a determinar que uma importante competência nos negócios pode ser alcançada com a consolidação de informações sobre seus funcionários, membros de suas famílias e outros indivíduos sobre os quais a Empresa mantém Informações pessoais resultantes do relacionamento que estes indivíduos têm com funcionários (os "dados de recursos humanos"), em bancos de dados e sistemas centralizados localizados em instalações da Merck nos EUA. O principal sistema de registro de dados de recursos humanos da Merck é o Hire-to-Retire (HtR), localizado nos EUA. O HtR também compartilha dados de recursos humanos com outros sistemas e bancos de dados hospedados pela ou mantidos em nome da Merck, entretanto, o HtR e estes outros sistemas e bancos de dados somente coletam, recebem, usam e compartilham dados de recursos humanos <u>de acordo com e conforme permitido pelas leis locais aplicáveis</u> e, quando aplicável, conforme autorizado pelas autoridades governamentais, em conexão com atividades relacionadas a funcionários, que podem incluir:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• planejamento da equipe (por exemplo: planejamento de número de funcionários, recrutamento, rescisão, planejamento de sucessão)</li><li>• planejamento organizacional e gerenciamento de desenvolvimento e mão-de-obra</li><li>• planejamento e administração de orçamento</li><li>• remuneração, folha de pagamento e planejamento e administração de benefícios (por exemplo: salário, retenção de impostos, equalização de impostos, prêmios, seguro e pensão)</li><li>• desenvolvimento de mão-de-obra, educação, treinamento e certificação</li><li>• verificações de experiência</li><li>• gerenciamento de desempenho</li><li>• resolução de problemas (por exemplo: análises internas, reclamações), investigações internas, auditorias, conformidade, gerenciamento de riscos e propósitos relacionados à segurança</li><li>• autorização, concessão, administração, monitoramento e interrupção do acesso ou uso de sistemas, instalações, registros, propriedades e infra-estruturas da Merck</li><li>• viagem de negócios (por exemplo: limusines, vôos comerciais, serviços de aviação da Merck, hotéis, aluguel de carros)</li><li>• gerenciamento de despesas (por exemplo: cartão corporativo, administração de despesas e concessões de autoridade, aquisição de bens e serviços)</li></ul>

Data de vigência: 06 de julho de 2009.

**A Merck reserva-se o direito de modificar, adicionar ou remover partes deste aviso a qualquer momento. Se decidirmos alterar este aviso, publicaremos uma nota sobre a atualização em nosso site:**

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

## Merck & Co., Inc. Aviso de práticas de dados para propósitos relacionados a funcionários

### Por que? (continuação)

- gerenciamento de projetos
- divulgação de informações sobre conflitos de interesses
- comunicações para funcionários
- acordos sobre flexibilidade de trabalho
- administração de cadastramento e participação de funcionários em atividades e programas oferecidos para funcionários qualificáveis (por exemplo: doações adequadas para organizações sem fins lucrativos, contribuições para comitês políticos, atividades que proporcionam bem-estar)
- divulgação de informações relacionadas a doenças e acidentes de trabalho
- monitoramento e inspeção de higiene industrial, saúde pública e segurança
- procedimentos legais e investigações governamentais, incluindo a preservação de dados relevantes
- conforme solicitado ou autorizado explicitamente pelas leis ou regulamentações aplicáveis à nossa área de negócios globalmente ou por órgãos governamentais que supervisionam nossa área de negócios globalmente

Dependendo do local em que você mora, as leis locais podem exigir que você forneça consentimento específico para a coleta, uso e divulgação de dados de recursos humanos para alguns destes propósitos. Quando necessário, será solicitado que você forneça seu consentimento por meios apropriados e autorizados.

### O que?

Os tipos de dados de recursos humanos que coletamos (diretamente com você ou com fontes de informações de terceiros ou públicas) e compartilhamos dependem da natureza de sua posição e seu cargo na Merck e os requisitos das leis aplicáveis. Alguns exemplos destas informações podem incluir, dentre outras coisas, o que está descrito abaixo:

- informações de contato (por exemplo: nome, endereço residencial e comercial, números de telefone, fax e pager, endereço de e-mail, informações de contato para emergências)
- informações pessoais (por exemplo: data de nascimento, estado civil, local de nascimento, nacionalidade, raça, sexo, religião, idioma preferido)
- informações sobre contratação, desempenho, remuneração e benefícios (por exemplo: data de contratação, data de retificação de serviço, códigos de ação/status, número de identificação na Merck, cargo, posição/nível hierárquico, participação, departamento, unidade comercial, supervisor, unidade, união, objetivos, projetos, avaliações de desempenho, classificações de desempenho e liderança, salário, bônus, incentivos a longo prazo, prêmios, aposentadoria, nomes e datas de nascimento dos membros da família/dependentes)
- informações sobre educação e treinamento (por exemplo: nível de escolaridade, campo e instituição de ensino; avaliações de competência; licenças e certificações profissionais; cursos de treinamento)
- número do cadastro de pessoas físicas (CPF) ou outros números de identificação nacional
- número de passaporte
- número da carteira de motorista, número da placa do carro
- informações de conta bancária
- número do cartão corporativo
- histórico profissional e cartas de recomendação
- restrições e ajustes de trabalho
- informações de monitoramento e avaliação de exposição à higiene industrial (por exemplo: resultados de dosimetria de ruídos)
- acordos em que você participa com a Empresa
- acesso às instalações ou aos computadores e informações de autenticação (por exemplo: códigos de identificação, senhas)
- solução para reclamações realizadas
- fotografias ou outras imagens suas

Os exemplos fornecidos não incluem todas as possibilidades. A Merck pode também coletar informações semelhantes ou relacionadas às descritas acima.

Data de vigência: 06 de julho de 2009.

**A Merck reserva-se o direito de modificar, adicionar ou remover partes deste aviso a qualquer momento. Se decidirmos alterar este aviso, publicaremos uma nota sobre a atualização em nosso site:**

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

## Merck & Co., Inc. Aviso de práticas de dados para propósitos relacionados a funcionários

	Dados confidenciais: são coletados somente quando solicitados pela lei e são usados e divulgados somente para preencher requisitos legais (por exemplo: dados que revelam raça, origem étnica, crenças religiosas ou filosóficas, informações sobre saúde, orientação sexual, visões políticas ou associações sindicais).	
<b>Como?</b>	Na seção abaixo, listamos os motivos mais comuns pelos quais a Merck pode compartilhar dados de recursos humanos para propósitos relacionados a funcionários, as razões da Merck para compartilhar estas informações e em quais casos você pode limitar este compartilhamento. A Merck implementa medidas de segurança razoáveis e adequadas para proteger informações pessoais, de acordo com a sensibilidade de perda, uso indevido e acesso não-autorizado, divulgação, alteração ou extravio.	
<b>Motivos pelos quais informações pessoais podem ser compartilhadas para propósitos relacionados a funcionários</b>	<b>Nós compartilhamos?</b>	<b>Você pode limitar este compartilhamento?</b>
Divulgação de informações para autoridades governamentais	Sim, por exemplo, para relatar informações de segurança sobre nossos produtos.	Não
Para as partes envolvidas em procedimentos judiciais relevantes, conforme autorizado pelo foro ou tribunal atribuído ou de outro modo na extensão exigida ou expressamente autorizada pela lei aplicável	Sim	Não, exceto quando solicitado pela legislação local.
Em casos nos quais, por motivos comerciais, a Merck decidir vender parte ou todo o negócio por meio de venda, fusão ou aquisição a compradores reais ou possíveis compradores	Sim, com base em acordos por escrito nos quais as informações pessoais serão protegidas adequadamente nestas circunstâncias.	Geralmente não. Exceto quando a legislação local permitir que você saia ou exija seu consentimento expresso.
Com empresas globais que fornecem serviços em seu nome e de acordo com nossas instruções (por exemplo, para fornecer informações específicas solicitadas por você)	Sim, se a operação comercial for respaldada por outra empresa. Como uma empresa global, trabalhamos com empresas em todo o mundo que fornecem serviços em nosso nome e exigimos que estas empresas protejam informações pessoais de acordo com as leis, regras e regulamentações aplicáveis e políticas de privacidade da Empresa.	Geralmente não. Instituímos mecanismos administrativos, contratuais e referentes a políticas que exigem que outras empresas protejam tais informações pessoais ao processá-las globalmente em nosso nome. Entretanto, quando as leis locais concederem a você o direito de limitar este compartilhamento, estaremos em conformidade com tais exigências.  Quando nossas operações de negócios forem suportadas por outras empresas, por exemplo, quando contratamos uma empresa para enviar-lhe materiais solicitados pelo correio, você não poderá limitar este compartilhamento de informações e continuará a receber o serviço.
Para afiliadas* que fazem parte da família de empresas globais da Merck & Co., Inc. para propósitos cotidianos de negócios, conforme descrito neste aviso	Sim, como uma empresa global, nós geralmente compartilhamos informações pessoais entre nossos escritórios globalmente para os propósitos descritos neste aviso, entretanto, somente os indivíduos com alguma necessidade comercial	Geralmente não. Instituímos mecanismos administrativos, contratuais e referentes a políticas que exigem a proteção de informações pessoais em toda a nossa empresa. Entretanto, quando as leis locais concederem a você o direito de limitar este compartilhamento, estaremos em conformidade com tais

Data de vigência: 06 de julho de 2009.

**A Merck reserva-se o direito de modificar, adicionar ou remover partes deste aviso a qualquer momento. Se decidirmos alterar este aviso, publicaremos uma nota sobre a atualização em nosso site:**

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.

## Merck & Co., Inc. Aviso de práticas de dados para propósitos relacionados a funcionários

<p><i>*As afiliadas são empresas relacionadas por propriedade e controle conjunto. Fora dos Estados Unidos, as afiliadas da Merck &amp; Co., Inc. geralmente operam sob os nomes "MSD" ou "Merck Sharp &amp; Dohme"</i></p>	<p>legítima podem acessar essas informações pessoais para tais propósitos. Por exemplo, dados de RH sobre você estarão disponíveis para sua gerência, a qual pode estar localizada em outro país, para os Parceiros de negócios de RH responsáveis pelo seu país e para os centros de RH localizados nos EUA ou na sua região responsáveis por certas funções de RH, como o planejamento de benefícios e remuneração.</p>	<p>exigências.</p> <p>Você pode solicitar que suas informações pessoais não sejam transferidas para fora de seu país, entretanto, na maioria dos casos isso limitará substancialmente os serviços que podemos oferecer a você. Quando os servidores de nossos computadores, bancos de dados ou processos estiverem localizados em outro país, na maioria dos casos, não poderemos cumprir tal solicitação e ainda fornecer o serviço a você.</p>
<p>Para empresas que recebem a colaboração da Merck: para uso com seus próprios produtos e serviços</p>	<p>Em alguns casos, empresas com as quais colaboramos, mas que não agem em nosso nome, podem solicitar o compartilhamento de dados de recursos humanos para que possam fornecer informações sobre seus produtos e serviços a você. Nestes casos, somente compartilharemos suas informações se você nos der uma permissão expressa (aceitar) para tal compartilhamento.</p>	<p>Sim</p>
<p>Para outras empresas, com as quais colaboramos somente para atividades relacionadas a produtos ou serviços oferecidos conjuntamente ou desenvolvidos pela Merck e por tal empresa</p>	<p>Sim. Mas estes compartilhamentos estão sujeitos a contratos por escrito entre a Merck e estas empresas, que devem proteger informações confidenciais fornecidas pela Merck</p>	<p>Sim, quando permitido pela lei. No entanto, se você solicitar sair deste compartilhamento, não conseguirá colaborar em projetos de desenvolvimento que a Merck realiza com tais empresas.</p>

Entre em contato conosco



Se você tem alguma dúvida sobre este aviso ou sobre a maneira como a Merck coleta, usa ou compartilha informações pessoais ou gostaria de acessar ou atualizar suas informações nos bancos de dados da Merck, de acordo com seus direitos e sob a legislação aplicável, entre em contato conosco.

Para entrar em contato com o Escritório de privacidade da Merck:

*Escreva para:*  
 Escritório de privacidade da Merck  
 Merck & Co., Inc.  
 WS3B-85  
 One Merck Drive  
 Whitehouse Station, NJ, EUA 08889-0100

*Envie um e-mail para:*  
[Escritório de privacidade da Merck](http://www.merck.com/privacy/commitment/home.html)

Data de vigência: 06 de julho de 2009.

**A Merck reserva-se o direito de modificar, adicionar ou remover partes deste aviso a qualquer momento. Se decidirmos alterar este aviso, publicaremos uma nota sobre a atualização em nosso site:**

<http://www.merck.com/policy/commitment/home.html>.